



COCEMFE
Barcelona

FEDERACIÓ FRANCESC LAYRET COCEMFE BARCELONA.

Memòria exercici 2022

Assemblea General Ordinària 28 de juny de 2023

Índex

- 1. Presentació General: Qui som. Entitats membres**
- 2. Eixos Pla Estratègic 2021-2025. Desenvolupament 2022**
- 3. Què fem? Projectes i Serveis 2022**
- 4. Igualtat**
- 5. Innovació Social**
- 6. Relacions Institucionals**
- 7. Comunicació i Incidència Social**
- 8. Finançadors, aliances i col·laboradors**
- 9. 24 Raons de Ser de la Federació**
- 10. La Junta Directiva us està molt agraïda**

1. PRESENTACIÓ

La Federació d'entitats de persones amb discapacitat física i orgànica Francesc Layret, COCEMFE Barcelona va ser constituïda el **20 de juny de 1990 a Barcelona**, i està inscrita en el Registre d'Associacions de la Generalitat de Catalunya amb el número 164 de la secció 2ª del Registre de Barcelona.

La Federació COCEMFE Barcelona està constituïda per 24 entitats de persones amb discapacitat física i orgànica. 14 orgànica i 10 física. Totes ells contribueixen, amb la seva gestió i accions, a fomentar la cultura de la sostenibilitat i la implementació dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) i de l'Agenda 2030 de les Nacions Unides.

Qui som?



COCEMFE
Barcelona

D'acord amb el Codi Ètic de COCEMFE Barcelona aprovat en Junta Directiva celebrada el dia 18 de maig de 2018, la Missió, Visió i Valors són:

La nostra **MISSIÓ**

Vel·lar per la defensa i l'exercici dels drets de les persones amb discapacitat física i orgànica.

Promoure a tots els nivells la qualitat de vida de les persones amb discapacitat física i orgànica com a valor intrínsec de la nostra federació.

Donar suport a les nostres entitats federades, utilitzant els recursos necessaris per implementar accions i actuacions de millora per a les persones amb discapacitat física i orgànica.

La nostra **VISIÓ**

Fomentar la responsabilitat social i la contribució a les polítiques públiques que vetllin pel benestar de les persones amb discapacitat física i orgànica.

Innovar impulsant projectes en línia amb les necessitats de les nostres entitats federades i les persones amb discapacitat física i orgànica.

Implementar l'Agenda 2030 i els Objectius de Desenvolupament Sostenible per a la construcció d'una societat cada vegada més inclusiva, igualitària i sostenible.

Els nostres **VALORS**

COCEMFE Barcelona es regeix pels principis de solidaritat entre els membres, cohesió interna, eficiència, transparència, eficàcia, qualitat de gestió, compromís d'incidir en l'entorn i en les polítiques públiques, participació democràtica, cooperació i treball conjunt.

Entitats membres



2. EIXOS Pla Estratègic 2021-2025

Eix 1: Guanyar **força reivindicativa i operativa** en el marc de l'autonomia personal, sumant esforços en la comunicació i la gestió del coneixement

Eix 2: Articular una **nova oferta de serveis dirigits a les pròpies entitats** (per optimitzar recursos) i a tercers (per augmentar ingressos)

Eix 3: Disposar d'una **plataforma de captació col·laborativa i redistributiva de finançament** per al desenvolupament de projectes d'innovació de caràcter comunitari

Grup Motor de Seguiment del Pla Estratègic, 7 reunions realitzades

2. Desenvolupament 2022

EIX 1. GUANYAR FORÇA REIVINDICATIVA EN EL MARC DE L'AUTONOMIA PERSONAL

1. **Web corporatiu**
2. **Grup de lobby i comunicació. Presència als mitjans, xarxes socials (facebook, Instagram, tuiters, millora posicionament Google...)**
3. **Empoderament de dones**
4. **Noves edicions Congrés DAP**
5. **ODF: Treball en xarxa NATSAL-COCEMFE Barcelona-ODF**
6. **Formació: Inserció laboral i Empoderament Personal**

2. Desenvolupament 2022



EIX 2. ARTICULAR UNA NOVA OFERTA DE SERVEIS ADREÇATS A LES PRÒPIES ENTITATS I A LES ADMINISTRACIONS

SERVEIS ENTITATS

- 1. Formació: Inserció laboral de persones amb discapacitat als serveis municipals (AMB)**
- 1. Formació: Autonomia Personal (Mou-te: Forma't I Ocupa't)**

2. Desenvolupament 2022



EIX 2. ARTICULAR UNA NOVA OFERTA DE SERVEIS DIRIGITS A LES PRÒPIES ENTITATS I A LES ADMINISTRACIONS

ACCESSIBILITAT - OTA

- 1. Estudis per a ajuntaments (Santa Coloma de Gramenet, Castellar del Vallès)**
- 2. Col·laboracions amb TMB per al transport públic accessible.**
- 3. Construcció Pública Accessible. Col·legi Arquitectes**

2. Desenvolupament 2022

EIX 2. ARTICULAR UNA NOVA OFERTA DE SERVEIS DIRIGITS A LES PRÒPIES ENTITATS I A LES ADMINISTRACIONS

INSERCIÓ LABORAL

- 1. Punt Incorpora COCEMFE Barcelona a través de: CORDIBAIX i DKV Integralia**
- 2. MITIE**

2. Desenvolupament 2022



EIX 2. ARTICULAR UNA NOVA OFERTA DE SERVEIS DIRIGITS A LES PRÒPIES ENTITATS I A LES ADMINISTRACIONS

SALUT I BENESTAR

- 1. Protagonistes**
- 2. Conveni NATSAL-COCEMFE Barcelona**

2. Desenvolupament 2022

EIX 2. ARTICULAR UNA NOVA OFERTA DE SERVEIS DIRIGITS A LES PRÒPIES ENTITATS I A LES ADMINISTRACIONS

IGUALTAT

- 1. #Compromisoligualdad**
- 2. #Punt Violeta**
- 3. Projecte Mou-te: Forma't I Ocupa't**
- 4. Col·laboració amb CEMUDIS i Igualdad COCEMFE Nacional**
- 5. Consell Dones Zona Franca, NNUU Grup de Treball Polítiques d'Igualtat, CAB**

2. Desenvolupament 2022

EIX 2. ARTICULAR UNA NOVA OFERTA DE SERVEIS DIRIGITS A LES PRÒPIES ENTITATS I A LES ADMINISTRACIONS

ACCIÓ SOCIAL I GENT GRAN

- 1. Projecte Protagonistes (NATSAL, Amputats, CEMFIS, Lupus...)**
- 2. Formació**
- 3. Conveni UDP Mayores – COCEMFE Barcelona. II Congrés per a l'Autonomia Personal**

2. Desenvolupament 2022

EIX 3. CAPTACIÓ DE FINANÇAMENT

- **PRESENTACIÓ DE PROJECTES NEXT GENERATION**
 - Treball de proposta amb ATAM, de model d'autonomia personal
 - Presentació de Projecte d'Atenció Sociosanitaria Inclusiva
- **KIT DIGITAL**

3. Què fem? Projectes i Serveis

El 2022 ha estat un any de consolidació d'iniciatives en polítiques d'igualtat i accessibilitat, però també hem participat en nous projectes.

Des de la Federació hem vetllat per seguir en la defensa dels drets de les persones amb discapacitat. Aquesta ferma convicció ha estat l'eix central de totes les accions que detallem a continuació i d'una acció formativa nova, adreçada a l'alumnat d'escoles i d'instituts. Els valors cal inculcar-los a les criatures des de ben petites:

3. Projectes. Desenvolupament educatiu i professional “FEEL THE ZF POWER”

Des del Consell Consultiu de la Dona de la Zona Franca hem impulsat un projecte adreçat a criatures de primària i d'ESO per donar a conèixer la ZF, empreses i entitats, i les perspectives professionals sense biaix de gènere ni discapacitat. L'objectiu és enfortir l'ensenyament tecnològic i la formació de forma paritària i inclusiva. Amb la col·laboració: AMPUTATS SANT JORDI.

4 escoles - 4 instituts – 8 circuits – 200 alumnes



3. Projectes. Acció social i gent gran

- **PROJECTE PROTAGONISTES**
- **Conveni COCEMFE Barcelona-UDP Mayores**
- **II CONGRÉS DRET AUTONOMIA PERSONAL**
Envelliment, Cronicitat i Discapacitat



3. Projectes. Benestar Psicoemocional

“PROTAGONISTES”



Iniciativa duta a terme amb l'esforç conjunt de la **Federació amb les entitats Natura i Salut, Amputats Sant Jordi, Cemfis i Lupus ACLEG**, entre d'altres. Compta amb el suport de Fundació ONCE, Fundació la Caixa, Diputació de Barcelona i l'Ajuntament de Barcelona.

L'objectiu és millorar el benestar psicoemocional de les persones amb discapacitat, facilitant un entorn on poder relacionar-se amb altres persones; creant un espai amable adaptat a les necessitats; i realitzant activitats compartides, entre d'altres.

3. Projectes. II Congrés sobre el Dret a l'Autonomia Personal. Envelliment, cronicitat i discapacitat.

Cocemfe Barcelona i UPD Mayores han treballat conjuntament per a l'organització del “ **II Congrés sobre el Dret a l'Autonomia Personal. Envelliment, Cronicitat i Discapacitat** “. Un espai per definir quin volem que sigui el futur de la longevitat en el nostre país, però també arreu del món.



II Congreso sobre el derecho
a la autonomía personal
ENVEJECIMIENTO, CRONICIDAD Y DISCAPACIDAD

5 seus: Madrid octubre 2022; Barcelona febrer 2023; Salamanca febrer 2023, Albacete, Mérida 2023.

3. Projectes. III Congrés d'Entitats del Consell d'Associacions de Barcelona

Com a membre del Consell d'Associacions de Barcelona – CAB hem donat inici al “**III Congrés de les Associacions de Barcelona**”. Una edició en la que es posa especial èmfasi en els Valors i l'ètica per a la transformació social i en l'elaboració d'un Codi Ètic Català, així com en la renovació de les entitats i les noves maneres d'associacionisme del jovent, sense deixar de banda els espais intergeneracionals.



3. Serveis

Oficina Tècnica d'Accessibilitat-OTA

- Dinamització del Grup Motor d'Impuls de Polítiques d'Accessibilitat de l'AMB
- Finalització i entrega de les bases del Pla d'Accessibilitat Sta.Coloma Gramenet
- Diagnosi dels serveis i equipaments: Castellar Vallès
- Auditoria d'edificis singulars en els municipis de l'AMB
- Revisió i esmenes al Nou Codi d'Accessibilitat
- Participació en la XAVI – XARXA ACCESSIBILITAT i VIDA INDEPENDENT
- Atenció i orientació ciutadania en accessibilitat i habitatge.
- Elaboració de propostes per a projectes i licitacions.

3. Serveis

Oficina Tècnica d'Accessibilitat-OTA

El 2022 l'OTA ha dut a terme:

- 9 accions d'assessorament en accessibilitat distribuïdes en 17 casos.
- 7 informes específics.
- Les consultes han estat, principalment de Barcelona, Santa Coloma G., Esparraguera, Sant Feliu de Llobregat, Esplugues de Llobregat i Castellà del Vallès. Temes: accessibilitat als edificis en comunitats de propietaris (rampes accés, portes, poms de les portes, ascensors, rampes...)
- Pla d'Accessibilitat de Santa Coloma de Gramenet acabat i lliurat el 2022.
- Bases Pla d'Accessibilitat Castellar del Vallès, acabades i lliurades el 2022.

Amb la col·laboració de la : DIPUTACIÓ DE BARCELONA

3. Serveis. Grup Motor

Oficina Tècnica d'Accessibilitat

Grup Motor
per l'accessibilitat



 COCEMFE  AMB  AMB

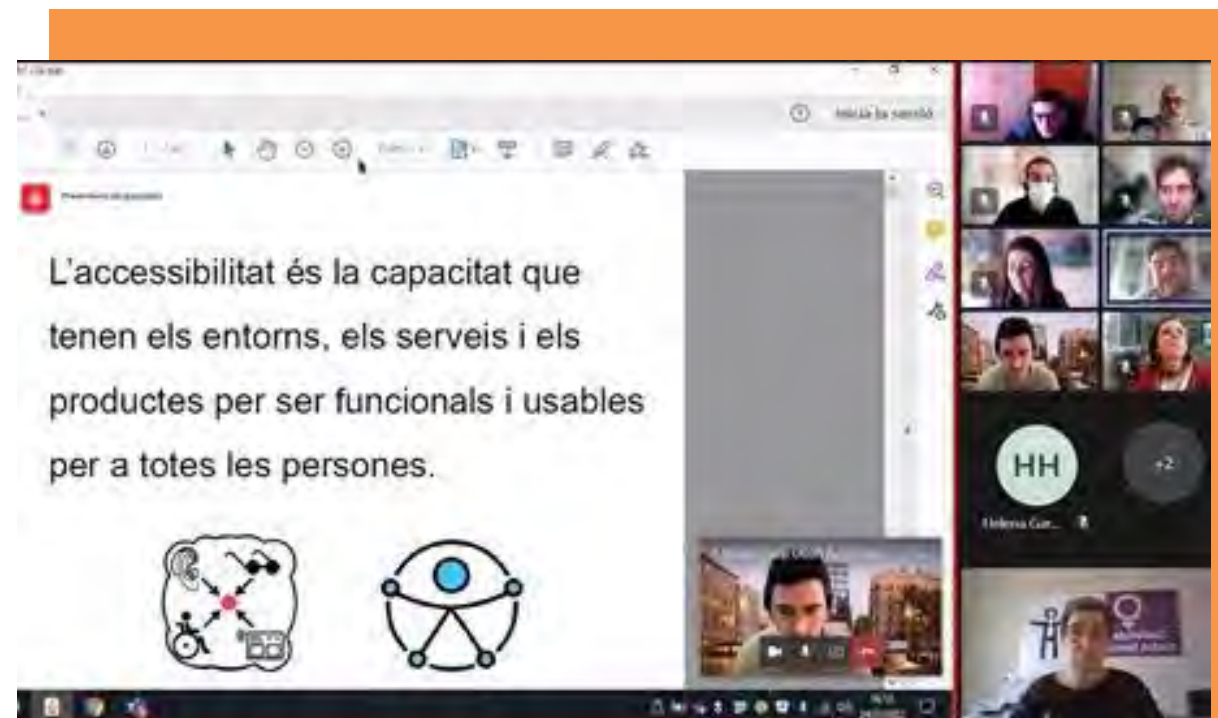
Durant el 2022 el **Grup Motor per a l'accessibilitat** ha dut a terme les següents accions:

1. Jornada Park 4 Dis. 20 Ajuntaments.
2. Seminari “Inserció Laboral des de la Pràctica”
3. Sessió Treball Pla Mobilitat – Estratègia BUS metropolità. Per al COCARMI.
4. Plataformització de l'Economia. Inserció i empenedoria persones disc.
5. Curs “Inserció laboral des de la Pràctica” 40 persones. 15 Ajuntaments.

3. Serveis. Grup Obert Accessibilitat (GOA) del Col·legi d'Arquitectes de Catalunya (COAC)

Tres reunions GOA el 2022. Temes:

- Pla d'Accessibilitat
- Locals comercials buits. Possibilitat de creació d'habitatges.
- Formació Escola Sert. COCEMFE BCN
- Mapathon UPC.
- Habitatges no accessibles.
- Urbanisme accessible
- Comerços accessibles
- Canviadors accessibles



3. Serveis. Observatori de la Discapacitat Física-ODF

L'Observatori de la Discapacitat Física (ODF) és un instrument tècnic al servei de les entitats i de la societat en general, per a la recopilació, sistematització, actualització, generació i difusió d'informació relacionada amb l'àmbit de la discapacitat.

Aquesta eina aborda totes les qüestions que poden tenir un impacte directe en els drets i la qualitat de vida de les persones amb discapacitat. Així, de manera transversal, especifica les línies d'actuació que s'han de dur a terme per solucionar els problemes relatius a l'àmbit d'actuació de COCEMFE Barcelona i les seves entitats per lluitar contra les desigualtats socials.

3. Serveis. Observatori de la Discapacitat Física-ODF

L'ODF compta amb un portal web per a la divulgació social de temes relacionats amb l'accessibilitat, així com d'un compte tuitet que diàriament comparteix informació actualitzada i recursos de referència com ara informes, infografies, nova legislació, notícies i esdeveniments de rellevància.

El 2022 l'ODF ha editat 3 infografies sobre la **Violència Vers les Dones amb Discapacitat**. Les dades recollides en aquestes infografies posen de manifest la necessitat urgent d'incloure indicadors en tots els estudis i estadístiques que es duguin a terme, per tal de donar a conèixer la situació real de violència que viuen les dones i nenes amb discapacitat, sigui del tipus que sigui.

3. Serveis. Observatori de la Discapacitat Física-ODF. Infografies

VIOLÈNCIA CONTRA LES DONES AMB DISCAPACITAT

Les dones amb discapacitat víctimes de violència, a més de patir problemes d'autoestima, també tenen una gran falta d'informació, fet que les impossibilita per sortir de la violència. Algunes de les violències específiques que pateixen són:



VIOLÈNCIA CONTRA LES DONES AMB DISCAPACITAT

Les dones amb discapacitat participants de l'estudi mostren una alta prevalència d'abusos i agressions sexuals perpetrades per familiars (pare, padrastre, filla, esposa, cònjuge del pare...), així com maltractaments físics i altres per famílies properes.



VIOLÈNCIA CONTRA LES DONES AMB DISCAPACITAT

Les dones amb discapacitat tenen un alt risc de patir violència per estereotips socials i biaïssos cognitius que les deshumanitzen i infantilitzen.



3. Serveis. CONVENI Accessibilitat COCEMFE Barcelona-AMB

Acords:

El 2022 COCEMFE Barcelona ha renovat, per 7è any consecutiu, el conveni amb l'ÀMB. L'objectiu principal d'aquest any, és que els 36 ajuntaments que conformen l'ÀMB promoguin, a nivell transversal, polítiques d'accessibilitat i identificar models de bones pràctiques per a d'altres municipis, creant “ciutats amables i accessibles per a tothom” partint de l' Accessibilitat Universal.

Es prioritza la formació al personal tècnic.



FORMACIÓ

INSERCIO LABORAL

DE PERSONES AMB DISCAPACITAT
DES DE LA PRÀCTICA

INICI 26 DE SETEMBRE
FINAL 13 DE NOVEMBRE

Formació adreçada a responsables tècnics i tècniques dels
municipis de l'AMB que acompanyin a persones amb
discapacitat en el seu procés d'inserció laboral

- Format online i d'horari lliure
- Incripcions fins el 23 de setembre

AMB Àrea Metropolitana de Barcelona

COCEMFE

3. Serveis. CONVENI Accessibilitat COCEMFE Barcelona-TMB



Acords:

COCEMFE Barcelona participa activament en jornades de treball de TMB, sessions i activitats per a la millora de l'accessibilitat del Transport Públic. El 2022, i d'acord amb el conveni, hem participat en diferents accions que ens han permès verificar l'accessibilitat real dels espais així com dels nous vagons de metro.

3.Serveis.CONVENI Pràctiques Acadèmiques UPF

Acords:

En el marc del conveni COCEMFE Barcelona-UPF 2022, hem tingut l'oportunitat de comptar amb una persona llicenciada en comunicació i en ciències polítiques, que ha donat un ferm impuls a les línies de comunicació de la Federació.



**Universitat
Pompeu Fabra
*Barcelona***

Seguirem signant convenis amb les universitats, perquè és molt important formar les noves generacions en la realitat del món associatiu i de les persones amb discapacitat.

4. Igualtat

Empoderament i Activació per a l'Ocupació

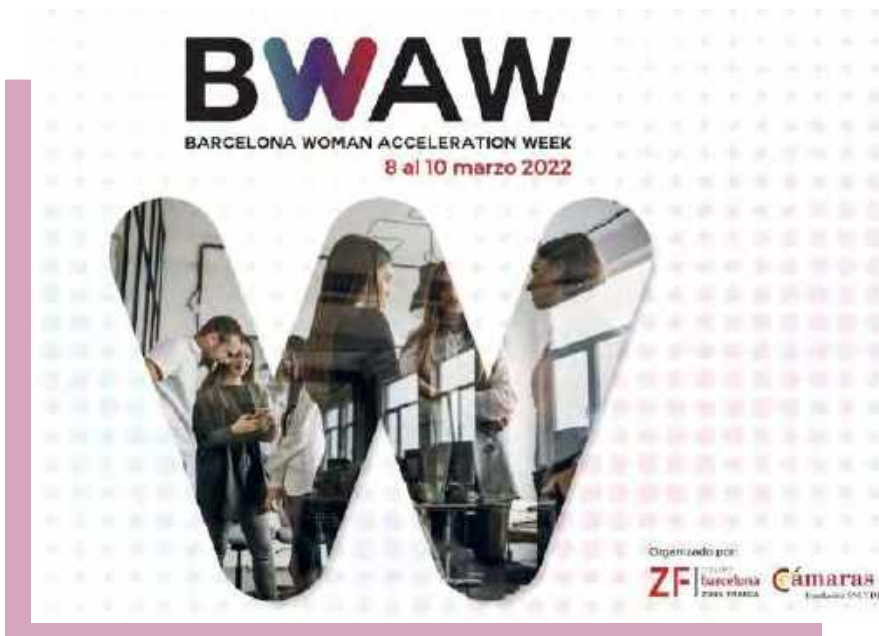
A Barcelona, gràcies a la col·laboració de COCEMFE i la Fundació “La Caixa”, s’han atès des de **2017** **més de 117 dones amb discapacitat** i s’han realitzat un total de **446 hores d’atenció individual**, **118 hores d’atenció grupal** i s’han **incorporat al mercat laboral més de 60 dones**.



Difusió Manifest 8 de març – Dia de la Dona i Manifest 25 de Novembre en el marc del Dia Internacional de l’eliminació de la violència contra les dones.

4. Igualtat

Barcelona Women Acceleration Week



COCEMFE Barcelona **participa en l'organització del BWAW, que es duu a terme cada any durant 3 dies entorn del 8 de març.**

L'objectiu del BWAW és **accelerar i dinamitzar la igualtat de gènere** per ajudar a aconseguir la participació plena i en igualtat de condicions de les dones en el món laboral. 12 sessions, més de 2.200 persones assistents, +50 persones intervinents.

4. Igualtat

Cada 8 de març ens adherim al Manifest del CERMI per a la reivindicació dels Drets de les Dones amb Discapacitat.

“Veinticinco años de avances. Retos por conseguir”. Any 2022

- El **52,1%** de les dones que tenen entre **16 i 25 anys cobra menys de 900 euros**, mentre que en les dones majors de 55 anys el percentatge és del 45,7%. Les dones amb discapacitat intel·lectual tenen, generalment, salaris més baixos.
- El **54,4%** de dones amb un grau de discapacitat del 65% al 74% té una remuneració menor a 900 euros.
- **Moltes dones no troben feina degut a la discapacitat**

4. Igualtat

Participació en els següents espais:

- ☐ **FUNDACIÓN CERMI MUJERES**
- ☐ **CEMUDIS**
- ☐ **DONES NNUU BARCELONA**
- ☐ **CONSELL DE DONES DE CASTELLDEFELS**
- ☐ **INSTITUT CATALÀ DE LES DONES**
- ☐ **CONSELL DE DONES DE LA ZONA FRANCA**
- ☐ **CONFESQ**
- ☐ **FIBROFELS**
- ☐ **CONSELL DE DONES SANTS-MONTJUÏC**



5. Innovació social

MOU-TE: FORMA'T i OCUPA'T VISIBILITZANT TALENT FEMENI: TECNOLOGIA I TRADICIÓ

PROJECTE D'ECONOMIA CIRCULAR I INNOVACIÓ PER A LA
MILLORA DE L'EMPLEABILITAT

- Empoderament de 20 dones majors 45 anys, amb discapacitat, i en risc d'exclusió social i discriminació interseccional.
- Formació, orientació laboral, acompanyament en la cerca de feina en el món ordinari, empoderament, acompanyament en l'autoocupació.
- Introducció a la fabricació digital i a l'economia circular amb el suport de la xarxa d'Ateneus de Fabricació Digital



COCEMFE
Barcelona



Organitza:



COCEMFE
BARCELONA

Subvenciona:



Ajuntament
de Barcelona

Col·labora:



Generalitat de Catalunya
Departament de Drets Socials
Direcció General d'Acció Cívica
i Comunitària



ATENEUS DE
FABRICACIÓ



Fundació
ONCE

5. Innovació social

Jornada ‘Plataformització de l'economia: oportunitats per a la inserció laboral i l'emprenedoria de les persones amb discapacitat’.

- Taula Rodona: “Inserció laboral i emprenedoria de les persones amb discapacitat: un món de plataformes”.
- Taula Rodona: “Promoció de la capacitat en un context de plataformes”.
- Introducció a la fabricació digital i a l'economia circular amb el suport de la xarxa d'Ateneus de Fabricació Digital.



6. Relacions Institucionals

Consell d'Associacions de Barcelona



El Consell d'Associacions de Barcelona (CAB), és un **espai d'intercanvi i coordinació per enfortir el conjunt del teixit associatiu** de la Ciutat. La Presidència de COCEMFE Barcelona ostenta una vocalia en la Junta Directiva des del 2021, amb les responsabilitats de l'OIDP, Polítiques d'Igualtat i Relacions Internacionals.

Projectes: Estudi associacions Utilitat Pública, Codi Ètic català, Índex de Democràcia Participativa, OIDP...



6. Relacions Institucionals

Consell de Mobilitat ÀMB

Òrgan consultiu. Aglutina tots els agents socials de l'ÀMB implicats en la mobilitat. Objectiu: assenter les bases sòlides i consensuades per dibuixar i fer realitat una mobilitat metropolitan més neta i sostenible.

ECOM i COCEMFE Barcelona en formem part per reivindicar que també sigui totalment accessible a les persones amb discapacitat.

Integrants: Javi Rojano (CEMFIS), Lorena Blanco (Amputats Sant Jordi) i Toni Blanco (Direcció COCEMFE Barcelona)



6. Relacions Institucionals

Comissió BUS Metropolità AMB

La infinitat de queixes que ha rebut COCEMFE Barcelona sobre la no accessibilitat, averies i estat dels busos metropolitans (Avanza i TUSGSAL) ens han portat a crear la Comissió Bus Metropolità que es reuneix periòdicament amb el Director de Mobilitat de l'AMB, Joan M. Bigas.

Integrants: Javi Rojano (CEMFIS), Àngel Expósito i Marisa Sangrà (NATSAL), Lorena Blanco (Amputats Sant Jordi), Toni Blanco (Direcció COCEMFE Barcelona). **Col·laboren:** Integralia DKV – David Camps i Javier de Oña



6. Relacions Institucionals

Altres

1. Consell de Dones Sants-Montjuïc
2. Consell Municipal de Dones de Castelldefels
3. Consell de Persones amb Discapacitat Sants-Montjuïc
4. Institut Català de les Dones
5. Grup Dones i Igualdad COCEMFE Nacional
6. Grup Acción Violeta Inclusiva
7. Xarxa XAVI
8. Taula de Salut Mental de Castelldefels
9. Taula del Consell Nacional
10. Comissió Accessibilitat COAC



7. Comunicació i Incidència Social.

Seguiment Campanyes i diades

- MULLA'T PER L'ESCLEROSI MÚLTIPLE
- POSA'T LA GORRA AFANOC
- 8 MARÇ DIA DE LA DONA
- “QUIÉN ESPERA DESESPERA”
- RETO MARIPOSA. DÍA MUNDIAL DEL LUPUS
- DIA MUNDIAL DE LA FIBROMIÀLGIA, EM, SQM i SÍNDROME DE SENSIBILITZACIÓ CENTRAL



7. Comunicació i incidència social

Campanya comunicació:

➤ NO SÓC INVISIBLE – DISCAPACITAT ORGÀNICA

Seguiment campanyes:

- DIA CONTRA LA VIOLÈNCIA ENVERS LES DONES 25 nov.
- DIA DEL VOLUNTARIAT
- DESEMBRE DIA INTERNACIONAL DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT
- ASSOCIA'T 2022



7. Comunicació

Publicacions. Grup Mujer e Igualdad

Propuestas para el acceso a los **servicios sanitarios** de mujeres y niñas con discapacidad

Documento elaborado por el Grupo de Trabajo de Mujer e Igualdad de COCEMFE y su Movimiento Asociativo. Diciembre 2021.



Movimiento Asociativo
COCEMFE



Propuestas sobre la vulneración de derechos en el ámbito educativo de mujeres y niñas con discapacidad

Documento elaborado por el Grupo de Trabajo de Mujer e Igualdad de COCEMFE y su Movimiento Asociativo. Enero 2022.



Movimiento Asociativo
COCEMFE

Colabora:



Propuestas para el acceso al **empleo** de mujeres con discapacidad

Documento elaborado por el Grupo de Trabajo de Mujer e Igualdad de COCEMFE y su Movimiento Asociativo. Diciembre 2021.



Movimiento Asociativo
COCEMFE



7. Incidència social

COCEMFE Barcelona ha fet un total de **15 notes de Premsa directament** i ha estat representada en totes les notes de premsa i campanyes de COCEMFE Nacional.

#NoSóInvisible
#Quien espera desespera
#TribuCOCEMFE
#Baremo Discapacidad
#Por un día como todos
#Una coordinación de Boda

#¿Invisibles? Toca que nos vean
#Propósito Inclusión
#Dentro de Juego
#Discapacidad con Luz
#XSolidaria
#Inclusión Infantil Ya

A més, hem augmentat la **presència i l'impacte en les xarxes socials** de COCEMFE Barcelona: més seguidors, interaccions i contingut respecte d'anys anteriors.



8.Finançadors, aliances i col·laboradors

El 2022, COCEMFE BARCELONA HA SIGNAT els següents convenis:

- **CONVENI de col·laboració amb l'ÀREA METROPOLITANA DE BARCELONA** per promocionar l'accessibilitat i els drets de les persones amb discapacitat a l'AMB
- **CONVENI DE COL·LABORACIÓ AMB NATSAL**
- **CONVENI DE COL·LABORACIÓ AMB AMPUTATS SANT JORDI**
- **CONVENI AMB LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA**
- **CONVENI AMB L'AJUNTAMENT DE BARCELONA**
- **CONVENI DE COL·LABORACIÓ AMB TRANSPORTS METROPOLITANS DE BARCELONA**
- **CONVENI AMB UDP MAYORES**
- **CONVENI AMB MITIE**

9. 24 Raons de Ser de la Federació



LA RAÓ DE SER DE LA FEDERACIÓ

24 entitats



COCEMFE
Barcelona



LA RAÓ DE SER DE LA FEDERACIÓ

24 entitats



COCEMFE
Barcelona



CORDIBAIX EMPODONAMENT



EMPODONAMENT

DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE INTERSECCIONAL

PROMOURE L'EQUITAT ENTRE HOMES I DONES

GÈNERE I TRANSFORMACIONS SOCIALS



Consorci de Catalunya Departament d'Igualtat i Participació

OBJECTIUS:

- Acompanyar a les dones participants en el seu procés de desenvolupament personal i professional desde ses perspectives de gènere i interseccional.
- Contribuir en igualtat d'entorn i desenvolupament integral que doni resposta a les necessitats individuals de cada dona.
- Promoure l'empoderament a través de reduir la desigualtat i la independència col·lectiva per aconseguir la igualtat social.
- Desenvolupar les eines de suport entre les dones participants, amb a igualtat i igualtat de gènere.
- Promoure la sensibilitat sobre les desigualtats i equitat social per reduir l'impacte de la discriminació que es viu les dones.

ACCIONS:

- ACOMPANYAMENT I DIAGNÒSTIC D'OCUPABILITAT
- ATENCIÓ PERSONALITZADA
- TUTORIA INDIVIDUAL
- ATENCIÓ PSICOSOCIAL
- LESSONS CLAU
- TALLERS TRANSVERSALS
- CAPSULES FORMATIVES
- PROSPECCIÓ EMPRESARIAL
- INTERMEDIACIÓ LABORAL
- ACCIONS DE SENSIBILITZACIÓ

EMPODONAMENT



LA RAÓ DE SER DE LA FEDERACIÓ

24 entitats



COCEMFE
Barcelona



LA RAÓ DE SER DE LA FEDERACIÓ

24 entitats



COCEMFE
Barcelona



LA RAÓ DE SER DE LA FEDERACIÓ

24 entitats



COCEMFE
Barcelona



