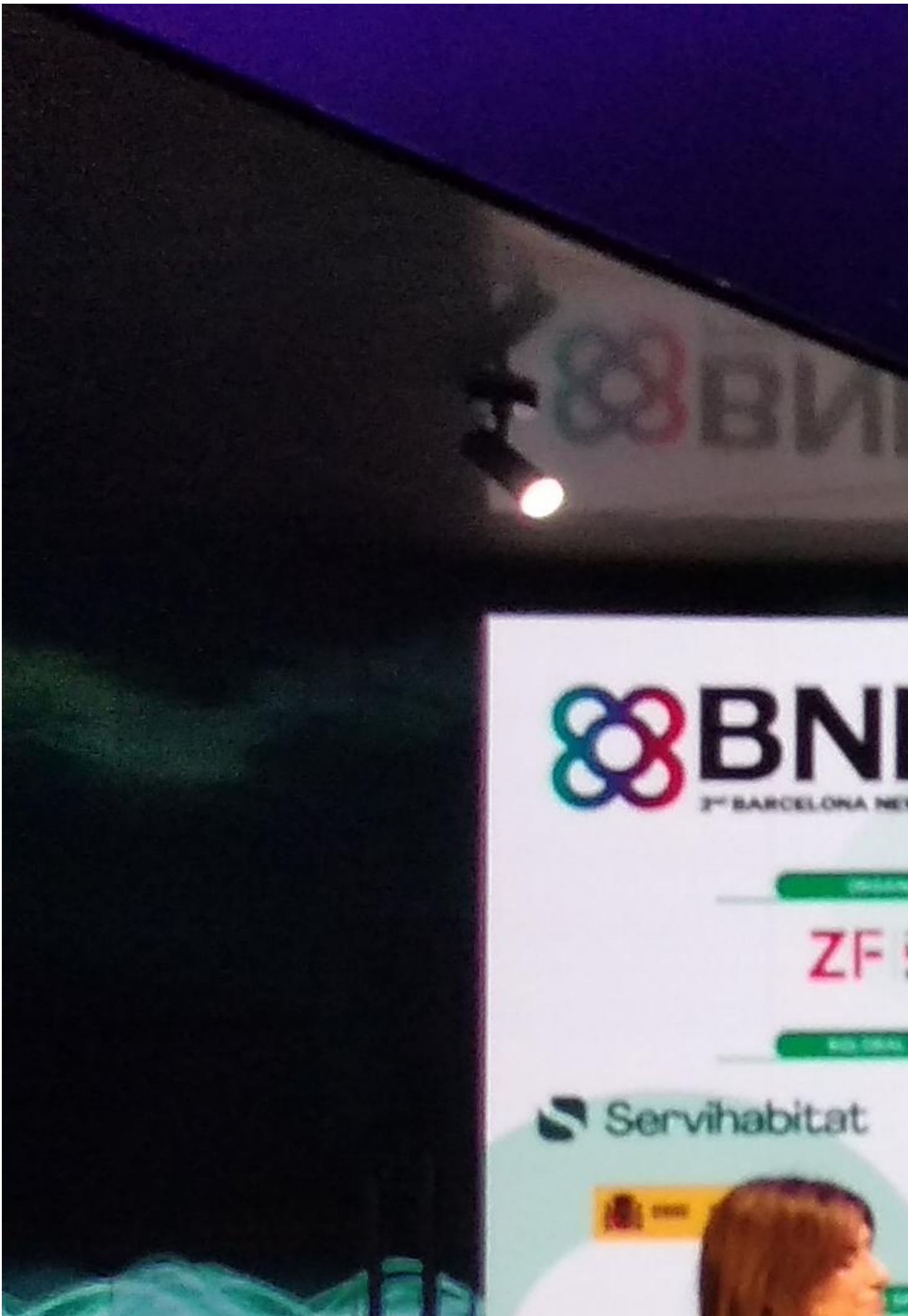
Published on *COCEMFE Barcelona* (https://cocemfe-barcelona.es)


BNI
2nd BARCELONA NE
ZF
Servihabitat

- **La presidenta de COCEMFE Barcelona moderó una mesa con la presencia de Montserrat Buisan, directora corporativa de programas sociales de Fundació La Caixa; Ana Muñoz de Dios Catro, directora general de Fundación Íntegra; y Cristian Rovira Pardo, vicepresidente del Grupo Sifu**
- **La mesa sobre la inclusión social abogó por el compromiso de todos los agentes implicados.**

La Barcelona New Economy Week (BNEW) es un acontecimiento que conecta empresas de diferentes sectores, como el logístico, el inmobiliario o la industria digital, para establecer las claves de la nueva economía, centradas, entre otros, en la sostenibilidad, la movilidad, el talento y la ciudad. En el marco de esta iniciativa, creada por el Consorci de la Zona Franca de Barcelona, se ha llevado a cabo una mesa redonda sobre inclusión social, moderada por la presidenta de COCEMFE Barcelona, Montserrat Pallarès, y con Montserrat Buisan, directora corporativa de programas sociales de Fundación La Caixa; Ana Muñoz de Dios Catro, directora general de Fundación Íntegra; y Cristian Rovira Pardo, vicepresidente del Grupo Sifu, como ponentes.

En este encuentro se puso de manifiesto la rentabilitat social y económica de apostar por la inclusión de personas en riesgo de exclusión en las empresas. A pesar de que se ha avanzado en los últimos años, todavía cuesta que muchas compañías crean en ello, como explica Cristian Rovira: "**Tenemos que demostrar desde el primer día que estas personas hacen bien el servicio por el cual se les contrata, no se les presupone. Falta pedagogía en este aspecto"**. La valoración de las empresas de la experiencia siempre acaba siendo positiva y los lleva a repetir, relata Ana Muñoz de Dios: **"Una vez las tienen adentro descubren que son las personas más trabajadoras e implicadas en el trabajo y te piden más gente"**.

Para Montserrat Buisan la clave para la inclusión social está en el compromiso de todos los agentes implicados: **"Las necesidades emergentes requieren de alianzas intersectoriales entre la empresa, la administración pública, las entidades y la sociedad. Se tienen que situar a las personas en el centro"**. También se exigió el cumplimiento de la ley que obliga a que las empresas públicas y privadas con más de 50 trabajadores/as tengan como mínimo un 2% de personas con discapacidad a la plantilla, algo que a menudo no se cumple, ni siquiera en la administración.

Source URL:https://cocemfe-barcelona.es/es/noticia/la-bnew-destaca-los-beneficios-empresariales-de-la-inclusion-social